

CARGO: Asistente Subdepartamento Control de Gestión Estratégico

			SUBFACTOR	PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
Formación (FACTOR Nº 1)	Formación Académica	Título Profesional de: Administración Pública, Ingeniería Comercial, Ingeniería Industrial, Ingeniería en Control de Gestión, Contador Auditor o Ingeniería Comercial.	15	15	15
		Otras Carreras Profesionales	0		
Experiencia Laboral (FACTOR Nº 2)	Experiencia Laboral Calificada	Más de 2 años de experiencia laboral en sector público en áreas de planificación y control de gestión, auditoría interna, presupuestaria, entre otras afines.	25	10	25
		Entre 1 y 2 años de experiencia laboral en sector público en áreas de planificación y control de gestión, auditoría interna, presupuestaria, entre otras afines.	20		
		Más de 2 años de experiencia laboral en sector privado en áreas de planificación y control de gestión, auditoría interna, presupuestaria, entre otras afines.	15		
		Entre 1 y 2 años de experiencia laboral en sector privado o experiencia mixta pública y privada en áreas de planificación y control de gestión, auditoría interna, presupuestaria, entre otras afines.	10		
		Experiencia de al menos un año en la Administración Pública o Sector Privado en otras áreas no relacionadas	5		
Prueba técnica (FACTOR Nº 3)	Competencias Técnicas	Prueba técnica determina que el postulante presenta conocimientos destacados para el cargo. Nota sobre 6.5	15	10	15
		Prueba técnica determina que el postulante presenta conocimientos adecuados para el cargo. Nota entre 5.5 y 6.4	10		
		Prueba técnica determina que el postulante presenta conocimientos mínimos para el cargo. Nota entre 4.9 y 5.5	5		
		Prueba técnica determina que el postulante presenta conocimientos insuficientes para el cargo. Nota bajo 4.8	0		
Entrevista Técnica (FACTOR Nº 4)	Competencias Técnicas	Entrevista determina que el postulante presenta óptimos conocimientos y experiencia que lo hacen recomendable para el cargo. Nota comisión igual o superior a 6.5	15	10	15
		Entrevista determina que el postulante presenta adecuados conocimientos y experiencia que lo hacen recomendable para el cargo. Nota comisión de 5.0 a 6.4	10		
		Entrevista determina que el postulante presenta conocimiento y experiencia mínimas para el cargo. Nota comisión de 4.0 a 4.9.	5		
		Entrevista determina que el postulante presenta conocimiento y experiencia insuficientes para el cargo. Nota comisión menor a 4.0.	0		
Evaluación Psicolaboral (FACTOR Nº 5)	Informe Psicolaboral	Recomendable	15	5	15
		Recomendable con observaciones	5		
		No recomendable	0		
Entrevista Comisión Evaluadora (FACTOR Nº 6)	Competencias Técnicas y aptitudes	Entrevista determina que el postulante presenta destacadas habilidades, conocimientos y aptitudes que lo hacen recomendable para el cargo. Nota comisión sobre 6.5	15	10	15
		Entrevista personal determina que el postulante presenta adecuadas habilidades, conocimientos y aptitudes que lo hacen recomendable para el cargo. Nota comisión de 5.0 a 6.4	10		
		Entrevista personal determina que postulante presenta mínimas habilidades, conocimientos y aptitudes requeridas para el cargo. Nota comisión de 4.0 a 4.9.	5		
		Entrevista personal determina que postulante no presenta las habilidades, conocimientos y aptitudes requeridas para el cargo. Nota comisión menor a 4.0.	0		
TOTAL				60	100