

CARGO: Analista Programador en Telecomunicaciones

		SUBFACTOR	PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO	
Formación (FACTOR Nº 1)	Formación Académica	Técnico de Nivel Superior en Telecomunicaciones, Conectividad y Redes, o Administración de Redes Computacionales.	20	20	25
		Deseable certificación en: Cisco (CCNA), Certificado en Implementación de Redes Medianas, Certificado en Soporte en Infraestructura de Datacenter, Certificado en Administración de Sistemas Operativos Microsoft, Certificado en Soporte Computacional, Certificado en Administración de Sistemas Operativos Redhat o Certificado en Operación de Servicios TI.	5		
		Carrera técnica de otras áreas no relacionadas.	0		
Experiencia Laboral (FACTOR Nº 2)	Experiencia Laboral Calificada	Más de 3 años de experiencia laboral en levantamiento y análisis de requerimientos, trabajos de cableado, estructurado y/o soluciones tecnológicas.	20	10	20
		Entre 2 y 3 años de experiencia laboral en levantamiento y análisis de requerimientos, trabajos de cableado, estructurado y/o soluciones tecnológicas.	10		
		Menos de 2 años de experiencia laboral en levantamiento y análisis de requerimientos, trabajos de cableado, estructurado y/o soluciones tecnológicas.	5		
		Experiencia en la Administración Pública o Sector Privado en otras áreas no relacionadas	0		
Entrevista Técnica (FACTOR Nº 3)	Competencias Técnicas	Entrevista determina que el postulante presenta conocimiento y experiencia que lo hacen recomendable para la función. Nota comisión igual o superior a 6.5	20	15	20
		Entrevista determina que el postulante presenta conocimiento y experiencia que lo hacen recomendable para la función. Nota comisión de 5.0 a 6.4	15		
		Entrevista determina que el postulante presenta conocimiento y experiencia mínimas para la función. Nota comisión de 4.0 a 4.9.	5		
		Entrevista determina que el postulante presenta conocimiento y experiencia insuficientes para la función. Nota comisión menor a 4.0.	0		
Evaluación Psicolaboral (FACTOR Nº 4)	Informe Psicolaboral	Recomendable	15	10	15
		Recomendable con observaciones	10		
		No recomendable	0		
Entrevista Comisión Evaluadora (FACTOR Nº 5)	Comisión Evaluadora	Entrevista determina que el postulante presenta destacadas habilidades, conocimientos y aptitudes que lo hacen recomendable para el cargo. Nota comisión sobre 6.5	20	15	20
		Entrevista personal determina que el postulante presenta adecuadas habilidades, conocimientos y aptitudes que lo hacen recomendable para el cargo. Nota comisión de 5.0 a 6.4	15		
		Entrevista personal determina que postulante presenta mínimas habilidades, conocimientos y aptitudes requeridas para el cargo. Nota comisión de 4.0 a 4.9.	5		
		Entrevista personal determina que postulante no presenta las habilidades, conocimientos y aptitudes requeridas para el cargo. Nota comisión menor a 4.0.	0		

TOTAL	70	100
-------	----	-----